



COMUNE DI GIUGGIANELLO

(Provincia di Lecce)

INTERPELLO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO, PART TIME AL 33,33% (12 ORE SETTIMANALI) DI N. 1 FUNZIONARIO CONTABILE (AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI), RIVOLTO AGLI IDONEI ISCRITTI NELL'ELENCO DELLA SELEZIONE UNICA PER SPECIALISTA AMMINISTRATIVO-CONTABILE (EX CAT. D)

IL RESPONSABILE DELL'U.O. ECONOMICO FINANZIARIO E PERSONALE

Visti:

- il D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;
- il D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165;
- il vigente CCNL del personale del comparto funzioni locali;

Richiamata la Deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 23.08.2023, con la quale è stato approvato il Piano integrato di attività e organizzazione del Comune di Giuggianello al cui interno è compresa la sezione 3.3 recante il Triennale del Fabbisogno del Personale 2023-2025;

Considerato che, in virtù della Deliberazione della Giunta Comunale n. 64 del 23.08.2023 innanzi richiamata, si è proceduto, tra l'altro, a programmare per l'anno 2023 la seguente assunzione:

- n. 1 Funzionario da inquadrare nell'U.O. Economico Finanziaria a tempo indeterminato e parziale al 33,33% (12 ore settimanali):

Visti:

- il vigente Regolamento per la disciplina dei Concorsi e delle altre procedure di assunzione come da ultimo modificato con Deliberazione di Giunta comunale n. 55 del 12.07.2023;
- l'art. 3-bis, del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito in legge 6 agosto 2021, n. 113, avente ad oggetto "Selezioni Uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali";
- l'Accordo per la definizione dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli degli enti locali sottoscritto con la Provincia di Lecce di cui alla Deliberazione di G.C. n. 56 del 12.07.2023;
- la determinazione del dirigente del Servizio "Risorse Umane e Pari Opportunità" della Provincia di Lecce n. 1177 del 13/07/2023 di approvazione dell'elenco di idonei da assumere quali Specialista Amministrativo contabile dalla Provincia di Lecce e dai Comuni aderenti allo specifico Accordo;
- la propria determinazione R.G. n. 370 del 21.09.2023 di approvazione del presente interpello;

RENDE NOTO

AI CANDIDATI ISCRITTI NELL'ELENCO DI IDONEI DELLA SELEZIONE UNICA INDETTA DALLA PROVINCIA DI LECCE PER IL PROFILO DI "SPECIALISTA AMMINISTRATIVO-CONTABILE



COMUNE DI GIUGGIANELLO

(Provincia di Lecce)

CHE:

il Comune di Giuggianello intende assumere n. 1 unità di FUNZIONARIO CONTABILE a tempo indeterminato e part time al 33,33% (12 ore settimanali) da assegnare al Settore Economico Finanziario da selezionare tra i candidati iscritti nell'elenco di idonei del profilo professionale "Specialista amministrativo-contabile/Istruttore direttivo giuridico-economico" ex Cat. D (riclassificato dal 1/04/2023 nell'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni del CCNL del 16/11/2022), approvato dalla Provincia di Lecce con determinazione dirigenziale n. 1177/2023.

L'avviso di interpello è pubblicato sul sito internet (<http://www.provincia.le.it/>), all'albo pretorio della Provincia di Lecce, sul sito internet (<http://www.comune.giuggianello.le.it/>) e all'albo pretorio del Comune di Giuggianello.

Art. 1 Categorie riservatarie

Non si dà luogo ad alcuna riserva in favore dei volontari delle FF.AA., di cui all'art. 1014 del Lgs. n. 66/2010, in quanto la relativa percentuale non produce alcuna unità. Con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto in favore dei volontari delle FF.AA., di cui all'art. 1014 del Lgs. n. 66/2010, la quale verrà cumulata con altre frazioni che si dovessero verificare nei successivi procedimenti concorsuali.

Non si dà luogo ad alcuna riserva a favore degli operatori volontari che hanno concluso il servizio civile universale senza demerito, di cui all'art. 1, co. 9-bis del decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, conv. in legge 21 giugno 2023. Con il presente concorso si determina una frazione di riserva di posto, la quale verrà cumulata con altre frazioni che si dovessero verificare nei successivi procedimenti concorsuali.

Non si dà luogo ad alcuna riserva a favore dei soggetti in possesso dei requisiti di cui all'art. 18, comma 2 della Legge n. 68/1999 e ss.mm.ii. in quanto l'Ente ha un numero di dipendenti inferiore a 15.

Art. 2

Trattamento economico e Profilo professionale

Il trattamento economico spettante è quello previsto per l'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni dal vigente CCNL del personale del comparto funzioni locali, oltre all'eventuale assegno per il nucleo familiare (se e in quanto dovuto) e agli eventuali emolumenti previsti dalle vigenti disposizioni legislative e contrattuali e sarà assoggettato alle ritenute fiscali, previdenziali ed assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni di legge.

Principali attività tipiche del profilo

- Contabilizzazione e dell'elaborazione dei dati contabili relativi all'Ente;
- Redazione del bilancio e dei documenti propedeutici all'approvazione dello stesso;



COMUNE DI GIUGGIANELLO

(Provincia di Lecce)

- Predisposizione ed l'elaborazione del rendiconto finanziario;
- Controllo e salvaguardia degli equilibri di bilancio;
- Predisposizione variazioni di bilancio (ove necessarie) in corso di esercizio;
- Supporto operativo alla definizione delle politiche di gestione delle risorse economiche dell'Ente;
- Partecipazione all'attività di controllo e di verifica della corretta applicazione delle normative in materia di tributi e di finanza pubblica;
- Gestione del personale e degli aspetti contabili connessi quali, a titolo esemplificativo la costituzione fondo risorse decentrate e la gestione del trattamento economico fondamentale ed accessorio del personale;
- Supporto al Segretario comunale e agli organi politici per ogni atto di propria competenza;

Conoscenze e capacità

Conoscenze e Capacità tecniche e comportamentali:

Competenze comportamentali

Autoefficacia personale

Capacità di adattamento

Problem solving

Qualità ed accuratezza

Competenze tecnico-professionali

Analisi dei dati

Elevata conoscenza della contabilità degli enti locali

Disciplina generale degli enti locali

Normativa in materia di gare e appalti

Competenze tecnico-specialistiche

Metodologie operative per la gestione della contabilità pubblica

Normativa in materia di entrate e spese degli enti locali

Art. 3

Requisiti di partecipazione

Per la partecipazione dei candidati alla prova orale è richiesto:

- a) di essere inseriti nell'elenco di idonei per il profilo professionale di "Specialista amministrativo-contabile/Istruttore direttivo giuridico-economico", approvato dalla Provincia di Lecce con determinazione dirigenziale n. 1177 del 13/07/2023 e pubblicato sul sito istituzionale della Provincia di Lecce al seguente link: <https://www.provincia.le.it/elenchi-di-idonei/>
- b) la dichiarazione di permanenza dei requisiti di partecipazione e la conferma o modifica dei titoli di preferenza e/o riserva già dichiarati dai candidati in sede di partecipazione



COMUNE DI GIUGGIANELLO

(Provincia di Lecce)

- alla selezione unica;
- c) la allegazione del proprio curriculum formativo e professionale.

I predetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione all'interpello, nonché al momento dell'assunzione.

L'esclusione dalla selezione, per difetto dei requisiti, è disposta con provvedimento motivato.

Art. 4

Termini e modalità di presentazione della domanda

Per partecipare al presente interpello è necessario presentare domanda di partecipazione **entro il termine perentorio del 20.10.2023**, con istanza redatta secondo il modello allegato (Allegato A), inviata al Comune di GIUGGIANELLO tramite posta elettronica certificata – INTESTATA AL CANDIDATO- al seguente indirizzo PEC: segreteria.comune.giuggianello@pec.rupar.puglia.it avendo cura di allegare il modulo di domanda e la documentazione richiesta in formato PDF.

Non verranno prese in considerazione domande inviate da caselle di posta non certificata.

Sono accettate esclusivamente e indifferibilmente le domande inviate entro le ore 23:59 del termine indicato.

ALLEGATI ALLA DOMANDA:

1. copia del documento di identità in corso di validità;
2. curriculum formativo e professionale.

Art. 5 Commissione esaminatrice

La Commissione Esaminatrice sarà nominata con determinazione del Responsabile del Settore dopo la scadenza del termine per la presentazione delle domande.

Art. 6 Procedura selettiva

La prova selettiva consisterà in **un colloquio** individuale, diretto ad accertare l'attitudine e la capacità del candidato a svolgere le funzioni richieste alla figura professionale, il possesso del grado di professionalità e le competenze necessarie per l'accesso al profilo.

Il colloquio verterà sulle seguenti materie:

- Normativa relativa all'ordinamento contabile degli Enti locali e alla contabilità armonizzata;
- Principi contabili applicati;
- Gestione finanziaria delle entrate e delle spese degli enti locali;
- Diritto tributario degli enti locali;
- Elementi di diritto amministrativo, normativa in materia di documentazione amministrativa, procedimento amministrativo e diritto di accesso;
- Ordinamento degli enti locali;



COMUNE DI GIUGGIANELLO

(Provincia di Lecce)

- Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, codici di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Normativa anti-corrruzione e obblighi di pubblicità e trasparenza;
- Normativa sui contratti pubblici;

Le competenze di inglese e di informatica sono già state valutate in sede di idoneità per l'iscrizione nell'elenco.

La Commissione esaminatrice dispone di 30 punti per la valutazione della prova colloquio che si intende superata al conseguimento del punteggio minimo di 21/30.

Il punteggio finale è determinato dalla sola valutazione della prova (colloquio) di cui al presente interpello.

L'esito della selezione sarà comunicato ai candidati tramite pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

Art. 7

Convocazione alla prova e relative comunicazioni

Il diario della prova orale, nonché la sede di svolgimento, sarà pubblicato sul sito istituzionale www.comune.giuggianello.le.it nella sezione Amministrazione Trasparente, Bandi di Concorso e all'albo pretorio online almeno quindici giorni prima della data fissata. Tale pubblicazione avrà valore di notifica a tutti gli effetti.

Per sostenere le prove, i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, tra quelli previsti dal D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Non presentandosi nel giorno, ora e luogo indicato, il candidato si considera rinunciatario e viene escluso dalla presente procedura.

Tutte le comunicazioni riguardanti la procedura selettiva vengono effettuate tramite il sito Internet dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente- Bandi di Concorso, e l'avvenuto espletamento di tale modalità di comunicazione ha valore di presunzione di legale conoscenza da parte dei candidati e partecipanti alla procedura medesima.

Sarà pertanto onere dei candidati consultare il sito internet dell'Ente ai fini di conoscere le ammissioni, le esclusioni, i risultati della prova e ogni altra comunicazione relativa alla procedura selettiva.

L'Ente declina ogni responsabilità in merito alla mancata consultazione del sito Internet dell'Ente, Sezione Amministrazione Trasparente, relativamente alla procedura in atto.

Eventuali comunicazioni personali da parte dell'Ente saranno effettuate, esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata indicato in sede di inoltro della domanda (obbligatorio).

Art. 8 Preferenze

I titoli di preferenza sono valutabili solo se sono stati confermati/modificati o inseriti nella domanda di partecipazione all'interpello e se sussistono al momento di presentazione della stessa.

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza di titoli è il seguente (art. 5, comma 4, D.P.R. n. 487/1994, come modificato e



COMUNE DI GIUGGIANELLO

(Provincia di Lecce)

integrato dall'art. 1, comma 1, del D.P.R. n. 82/2023):

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori sociosanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscano di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 9;
- p) minore età anagrafica.

Art. 9 Equilibrio di genere

Nel Comune di Giuggianello la consistenza del personale al 31/12/2022 dell'Area Funzionari e Elevate Qualificazioni è la seguente: dipendenti totali n. 0.

Pertanto, non avendo propri dipendenti in organico appartenenti all'area dei Funzionari ed Elevate Qualificazioni, ai sensi del DPR 487/1994, modificato dal DPR n. 82 del 16/06/2023, non si applica il titolo di preferenza di cui all'articolo 5, comma 4, lettera o).

Art. 10



COMUNE DI GIUGGIANELLO

(Provincia di Lecce)

Formazione graduatoria e assunzione

Al termine dei propri lavori, la Commissione Esaminatrice formulerà la graduatoria di merito in base all'ordine dei punteggi conseguiti dai candidati che avranno superato la prova orale ed ai titoli di preferenza come in precedenza indicati.

Nell'ipotesi in cui nessun candidato venisse dichiarato idoneo la Commissione ne darà atto nel proprio verbale.

La Commissione provvederà a trasmettere i verbali al Servizio Personale per la verifica di regolarità formale delle operazioni svolte, nonché delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione dei candidati inseriti nella graduatoria.

La graduatoria finale di merito verrà pubblicata sul sito istituzionale del Comune e all'Albo Pretorio online.

La graduatoria è valida esclusivamente per la copertura dei posti previsti nel presente interpello e non può essere utilizzata da altri enti né dallo stesso Comune per posti diversi da quello per cui lo è stato bandito.

L'eventuale assunzione a tempo indeterminato derivante dalla conclusione del presente procedimento amministrativo comporta la cancellazione dall'elenco di idonei, tramite apposita determinazione adottata dalla Provincia di Lecce.

Nel caso in cui i vincitori della graduatoria formata a seguito del presente interpello fossero cancellati dall'elenco provinciale, per essere stati nel frattempo assunti a tempo indeterminato da altro ente che avesse attinto dello stesso, questi perdono il requisito di partecipazione e conseguentemente decadono dalla graduatoria.

In caso di rinuncia all'assunzione, recesso dal contratto nel corso del periodo di prova o non superamento di quest'ultimo, l'Ente potrà ricorrere, per la copertura dei posti, al successivo idoneo classificato nella graduatoria ove presente.

Art. 11 Trattamento dei dati personali

I dati raccolti con la domanda di partecipazione al presente interpello sono trattati esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura e per le successive attività inerenti all'eventuale procedimento di assunzione nel rispetto della normativa specifica.

I dati forniti dai candidati per la partecipazione all'interpello possono essere inseriti in apposite banche dati e possono essere trattati e conservati, nel rispetto degli obblighi previsti dalla normativa vigente e per il tempo necessario connesso alla gestione della procedura selettiva e delle graduatorie, in archivi informatici/cartacei per i necessari adempimenti che competono all'Ufficio Risorse Umane e alla commissione esaminatrice in ordine alle procedure selettive e anche per adempiere a specifici obblighi imposti da leggi, regolamenti e dalla normativa comunitaria.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ed il rifiuto di fornire gli stessi comporta l'impossibilità di dar corso alla valutazione della domanda di partecipazione all'interpello e anche agli adempimenti conseguenti e inerenti alla procedura selettiva.

I dati personali in questione sono trattati, nel rispetto delle disposizioni di legge, con l'impiego di misure di sicurezza idonee a garantire la riservatezza del soggetto interessato cui i dati si



COMUNE DI GIUGGIANELLO

(Provincia di Lecce)

riferiscono.

Il titolare del trattamento dei dati è il Comune di Giuggianello.

Incaricati del trattamento sono le persone preposte alla procedura di selezione individuate dall'Amministrazione nell'ambito della procedura medesima.

Il Responsabile della Protezione Dati (DPO), è la S.r.l. SVIC.

I dati personali possono essere comunicati ad altri soggetti, pubblici e privati, quando ciò è previsto da disposizioni di legge o di regolamento.

I dati personali possono essere oggetto di diffusione nel rispetto delle delibere dell'Autorità garante per la protezione dei dati personali. La graduatoria finale di merito è diffusa mediante pubblicazione nelle forme previste dalle norme in materia e, nel rispetto dei principi di pertinenza e non eccedenza, attraverso il sito istituzionale dell'Amministrazione.

L'interessato può esercitare, alle condizioni e nei limiti di cui al Regolamento UE 2016/679, i diritti previsti dagli articoli 15 e seguenti dello stesso: l'accesso ai propri dati personali, la rettifica o la cancellazione dei dati, la limitazione del trattamento, la portabilità dei dati, l'opposizione al trattamento. L'interessato può inoltre esercitare il diritto di proporre reclamo all'Autorità garante per la protezione dei dati personali.

Art. 12

Norme di salvaguardia

Il presente interpello costituisce *lex specialis* della procedura selettiva e pertanto la partecipazione alla stessa comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni ivi contenute.

Il presente interpello non è vincolante per l'Amministrazione e il Responsabile del Settore con motivato provvedimento, può:

- disporre la proroga o la riapertura dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione all'interpello;
- disporre, in ogni momento della procedura, l'eventuale revoca dell'interpello per sopravvenute cause ostative derivanti anche da disposizioni normative o per diversa valutazione di interesse dell'Ente.

Per quanto non previsto dal presente interpello trova applicazione la normativa nazionale vigente in materia in quanto compatibile e la normativa regolamentare del Comune di Giuggianello.

Contro il presente interpello è ammesso ricorso in sede giurisdizionale al Tribunale Amministrativo Regionale della Puglia entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica entro centoventi giorni dalla stessa data.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di disporre con provvedimento motivato, in qualsiasi momento della procedura selettiva, l'esclusione dalla selezione, per difetto dei prescritti requisiti, per la mancata o incompleta presentazione della documentazione prevista o in esito alle verifiche richieste dalla medesima procedura selettiva.

L'Amministrazione si riserva analogo facoltà disponendo di non procedere all'assunzione o di



COMUNE DI GIUGGIANELLO

(Provincia di Lecce)

revocare la medesima, in caso di accertata mancanza, originaria o sopravvenuta, dei requisiti richiesti per la partecipazione alla selezione.

Il Settore Economico Finanziario e Personale è l'unità organizzativa responsabile per ogni adempimento istruttorio relativo alla presente procedura.

Per eventuali chiarimenti ed informazioni, gli interessati potranno rivolgersi alla struttura suddetta (tel. 0836.444920) e al relativo Responsabile nonché all'Ufficio di Segreteria comunale.

Giuggianello, 27.09.2023

IL RESPONSABILE DELL'U.O.
DOTT. *LUCA BENEGLIAMO*